

Etiflex S.A.S, empresa de fabricación de etiquetas litográficas, flexográficas y empaques flexibles, se compromete a satisfacer las necesidades de sus clientes en el sector de artes gráficas, realizando la implementación del Sistema Integrado de Gestión; por medio de un equipo humano competente, la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos, estableciendo los respectivos controles; la preparación y respuesta ante emergencias, la disminución de impactos ambientales negativos, contribuyendo al desarrollo sostenible, y la disminución en la no conformidad en la calidad de productos y servicios.

Lo antes mencionado en procura de la mejora continua de la organización, el compromiso y reconocimiento de las necesidades de las partes interesadas, y la observancia de los derechos humanos para el bienestar físico y mental de los empleados.

Todos los niveles de dirección asumen la responsabilidad de promover un ambiente sano, seguro y agradable, desarrollando programas de prevención y promoción para la salud de los trabajadores, la protección del medio ambiente, la inocuidad de nuestros productos, la calidad de nuestro servicio; y cumplimiento de la normatividad vigente que aplique a la organización. Los empleados propios, contratistas y subcontratistas tendrán la responsabilidad de cumplir con los requisitos y procedimientos del Sistema Integrado de Gestión establecido por Etiflex S.A.S, con el fin de realizar un trabajo que garantice la seguridad, las buenas prácticas de fabricación, la productividad y la gestión ambiental.

Esta política, será publicada y difundida a todo el personal de la empresa, independiente de su forma de contratación, y será revisada anualmente y/o modificada en el momento que se considere necesario.

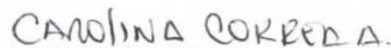
OBJETIVOS DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN:

- Satisfacción de las necesidades de las partes interesadas.
- Mantener un equipo técnico y humano eficiente.
- Mejora continua y sistemática de los procesos de la organización.
- Disminuir los impactos ambientales negativos.
- Promover y proteger la salud de los empleados.
- Prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Cumplir los requisitos legales.
- Disminuir la no conformidad en los productos y servicios.
- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos.
- Observar el cumplimiento de los derechos humanos.
- Preparación, prevención y respuesta ante emergencias.

Firmada a los 09 días del mes de diciembre de 2019



Alejandro Restrepo Echavarría
Representante Legal Etiflex S.A.S



Carolina Correa Alvear
Representante por la dirección Etiflex S.A.S